

# BELEIDSPLAN

## Stichting Vrienden van Het Spectrum



**2019 – 2021**

**‘Zorg met vertrouwen’**

**‘Hersens uit de mouwen’**

## Inleiding

### 1. Vrienden van Het Spectrum

- 1.1 Historie
- 1.2 Missie en visie

### 2. Doelstellingen

- 2.1 Algemene doelstellingen
- 2.2 Specifieke doelstellingen

### 3. Activiteiten

- 3.1 Activiteitenplanning
- 3.2 Doelgroepen
- 3.3 Uitwerking van de activiteiten
- 3.4 Tools voor besluitvorming en afweging

### 4. Organisatie

- 4.1 Bestuur
- 4.2 Financiën
- 4.3 Communicatie

### 5. Bijlagen

- 5.1 Gegevens Stichting
- 5.2 Aanvraagformulier subsidie Vrienden van Het Spectrum

## INLEIDING

Het jaar 2019 is reeds een aantal maanden oud wanneer het Beleidsplan 2019-2021 ter inzage ligt en het lezen waard moet zijn. Voorafgaande aan de totstandkoming is er een aantal jaren gepasseerd waarbij 'overleg', 'acceptatie', 'inventarisatie', 'kennismaking', 'concessies', 'vernieuwing', 'verdieping', 'waardering' en wederzijds respect, in willekeurige volgorde tijdens de diverse overlegmomenten items waren die uiteindelijk de basis vormden voor het resultaat dat wij hebben bereikt. In het eerste deel van dit beleidsplan zullen we hier nader op ingaan en uitleg geven.

Aan het eind wordt informatie verstrekt over de huidige samenstelling van het bestuur van de Stichting, maar tijdens het proces van de totstandkoming zijn eveneens bestuursleden betrokken geweest van de voormalige Stichtingen, die een substantiële bijdrage geleverd hebben aan de realisatie van de uiteindelijke fusie. Wij zijn ze daarvoor oprecht dankbaar en zonder deze inbreng was dit resultaat niet tot stand gekomen.

In dit eerste beleidsplan van onze per 01 januari 2019 opgerichte Stichting, zal uiteraard worden ingegaan op de totstandkoming (lees: fusie uit reeds bestaande Vriendenstichtingen), het proces en de missie en visie van de 'Nieuwe Stichting'.

Vervolgens zullen we onze doelstellingen nader toelichten en verdere uitleg geven over de activiteiten en het proces hiervan binnen de organisatie. Onlosmakelijk hieraan verbonden is de samenwerking met de teams binnen de organisatie van Het Spectrum.

Een belangrijk item is uiteraard hoe onze organisatie is samengesteld en wat de werkwijze is en hoe wij met bestuur, management, medewerkers, bewoners, cliënten, eerst vertegenwoordigden en externen, communiceren.

En uiteraard moeten wij ook regelmatig 'in de spiegel kijken' in de vorm van een evaluatie.

Wij hopen met dit beleidsplan inzicht te hebben gegeven in wat onze doelen zijn en met welke methodieken wij deze willen bereiken en welke instrumenten wij hiervoor nodig achten (wellicht bent u, als lezer van dit document, zo'n instrument....)

### **Het Bestuur van 'De Vrienden van Het Spectrum'.**

**Januari 2019.**

## 1. Vrienden van Het Spectrum

### 1.1 Historie

Gedurende een groot aantal jaren zijn er binnen Het Spectrum een aantal Vriendenstichtingen, te weten de Vriendenstichtingen van Vreedonk, Thureborgh/de Prinsemarij en de Vrienden van de Sterrenlanden (voorheen de Stichting O&D). Daarbij zijn ook nog genoemd de Vriendenstichting Hospice de Patio als steunstichting voor een specifieke groep cliënten.

Ons zorgsysteem staat onder druk en er zal samengewerkt moeten worden en na samenwerking volgt automatisch samengaan. Intramurale- en extramurale zorg worden van overheidswege verder 'uitgekleed' en het samengaan van organisaties is hiervan een gevolg. Reeds in 2013 gaan de Wielborgh en Het Spectrum een visie ontwikkelen rondom wijkgericht werken en in 2016 wordt er na een bijzonder complex en voor vele betrokkenen een beladen proces een besluit genomen waarbij de Wielborgh een onderdeel wordt van Het Spectrum. Vanaf dat moment ontstaat er één complete organisatie voor zorg, wonen en welzijn in Dordrecht.

Binnen de verpleeghuizen, het zorgcentrum en de thuisorganisatie waren Vriendenstichtingen actief. De Vriendenstichting Thureborgh werkte reeds vanaf de realisatie van De Prinsemarij nauw samen met de Vrienden van Stichting Vreedonk en dat leidde ertoe dat ook de Vrienden van de Sterrenlanden werden benaderd zich aan te sluiten voor een meer intensieve wijze van samenwerking. Dit is helaas niet van de grond is gekomen.

Na het samengaan met de Wielborgh ontstond er direct een uitstekend contact met de Vriendenstichting van deze organisatie en de Vriendenstichtingen van Vreedonk en Thureborgh/de Prinsemarij. Gezamenlijk vergaderen werd ingevoerd. Na enkele gesprekken in 2017 is er een plan opgesteld voor verdere samenwerking wat in de loop van 2018 zelfs zou moeten leiden tot een fusie. Na bijzonder intensief en constructief overleg en met juridische ondersteuning volgde er uiteindelijk een notariële overeenkomst per 01 januari 2019 en was de Stichting Vrienden van Het Spectrum een feit.

### 1.2 Missie en visie

Samengaan en samenwerken zijn begrippen die eenvoudig kunnen worden uitgesproken. Dit overgieten met een juridisch sausje is een tweede. Tijdens de zoektocht hoe de samenwerking gerealiseerd zou kunnen worden moest er natuurlijk verder gekeken worden dan het moment.

We moeten dan ook zeggen dat 'missie en visie' in wording zijn. We menen dan ook dat we eerlijk moeten zijn naar de 'de buitenwereld'. Wij hebben een opdracht. Die opdracht is het ontwikkelen van een visie. Immers de missie, zoals we die onderstaand omschrijven, is identiek maar de implementatie van de missie in een visie kan niet worden verwacht op een zo korte termijn. Essentieel en van wezenlijk belang is dat de intentie om dit op korte termijn te bereiken evident is.

De missie van het bestuur is de doelstellingen zoals verwoord in het tweede deel van dit plan, op een zo kort mogelijke termijn te realiseren en de visie daarbij is dat de cliënten en hun welzijn centraal zullen staan. Deze visie zal verder uitgewerkt en geconcretiseerd moeten worden middels de tools die vanuit de doelstellingen en de activiteiten worden aangereikt.

## 2. Doelstellingen

### 2.1 Algemene Doelstellingen

De Stichting Vrienden van Het Spectrum heeft als hoofddoel het ondersteunen, al dan niet in materiële zin, van de activiteiten ontplooid door- en ten behoeve van cliënten/bewoners in de navolgende locaties:

- Zorgcentrum Vreedonk (intramuraal)
- Woon/zorgcentra (extramuraal):
- De Prinsemarij
- Het Stadswiel
- Het Sterrenwiel
- Het Waterwiel
- Het Polderwiel
- Sta-pal
- Het Theehuis

Alle genoemde locaties zijn onderdeel van de Stichting Het Spectrum, gevestigd in de gemeente Dordrecht, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 24299892. Gemelde Stichting hierna te noemen 'Het Spectrum'.

Naast het eerder genoemde overkoepelende hoofddoel, zijn voor onze activiteiten de volgende twee doelstellingen essentieel, te weten:

1. Het verlenen van steun aan en het stimuleren van een optimaal woon- en leefklimaat voor de cliënten van voornoemde locaties van Het Spectrum.
2. Bijdragen aan het realiseren van voorzieningen, in de ruimste zin van het woord, voor cliënten en bewoners, die niet uit de normale middelen van Het Spectrum bekostigd kunnen worden.

### 2.2 Specifieke doelstellingen

1. De Stichting Vrienden van Het Spectrum is per 01 januari 2019 een samenvoeging van drie autonoom functionerende Vriendenstichtingen ten behoeve van intramurale zorg Vreedonk en een tweetal organisaties gericht op een woon/zorg functie de Prinsemarij en de Wielborgh (de Wielen).  
Dit betekent dat de Algemene Doelstelling weliswaar voor beide soorten, te weten zorg en wonen gelijkloidend is, maar in de praktijk soms een andere benadering kan betekenen.
2. De intramurale verpleegsituatie in een zorgcentrum kenmerkt zich door een groot aantal medewerkers en vrijwilligers die mede borg staan voor een comfortabele leef- en verblijfsituatie van onze zorgcliënten.
3. De extramurale situatie (de Prinsemarij en de Wielen) betreft het zelfstandig wonen waarbij eventueel zorg ingekocht kan worden.
4. Ook voor de bewoners van de appartementen in de Prinsemarij en de Wielen is ons doel om, in overleg en op aanvraag van het locatiemanagement, financiële ruimte te verlenen om mede zorg te dragen voor een plezierige en waardevolle afwisseling van het zelfstandig wonen in deze locaties.
5. Met betrekking tot Zorgcentrum Vreedonk zij nog vermeld dat de bepaling in de Statuten van onze Stichting met betrekking tot de Protestants Christelijke identiteit zou kunnen betekenen dat in een enkele situatie een meer specifieke afweging gemaakt zal dienen te worden ten aanzien van een gezamenlijke activiteit voor alle locaties en de bekostiging daarvan.

### 3. Activiteiten

#### 3.1 Activiteitenplanning

Voor wat betreft de activiteitenplanning zijn wij geheel afhankelijk van zaken welke ons worden aangereikt door het hoofd van de Activiteitencommissie –team c.q. wijkmanager van de betreffende locaties.

Voor een subsidieaanvraag dient gebruik gemaakt te worden van een speciaal daarvoor ontworpen aanvraagformulier.

De door de verantwoordelijk manager ondertekende aanvraag voor subsidiëring van een activiteit of de aanschaf van een product of ondersteuning van een project wordt als ingekomen aanvraag besproken en wel of niet geaccordeerd tijdens een regulier overleg van de Stichting.

In vele gevallen zal het namens Het Spectrum benoemde bestuurslid van onze Stichting op de hoogte zijn van de betreffende aanvraag, zodat te allen tijde een afgewogen beslissing genomen zal kunnen worden.

Te allen tijde dient duidelijk te zijn dat de aanvraag niet of slechts gedeeltelijk bekostigd kan worden vanuit het daarvoor geëigende Spectrum budget.

Nadat het aanvraagformulier van een handtekening voor akkoord is voorzien door de voorzitter en bij afwezigheid de secretaris, vindt de terugkoppeling van de uiteindelijke beslissing plaats naar de indiener van de betreffende aanvraag.

#### 3.2 Doelgroepen

Onze Stichting kent een tweetal doelgroepen binnen onze locaties namelijk zorgen/wonen en zelfstandig wonen met de mogelijkheid tot zorginkoop. Meer locatie specifiek zijn te onderscheiden:

1. Zorgcentrum Vreedonk, kent alleen de mogelijkheid van wonen met zorg/verpleeghuiscare (WLZ – Wet Langdurige Zorg).
2. De Prinsemarij, heeft een klein aantal bewoners die vallen onder de WLZ, terwijl een groter aantal gebruik maakt van alleen de woonfunctie en eventueel zelf zorginkoop regelt.
3. De Wielen (vier), betreffen appartementencomplexen waar de bewoners zelfstandig wonen en eventueel zorg en huishouding kunnen inkopen.
4. Ontmoetingscentrum Het Theehuis en Sta-pal, zijn volledig gericht op wijkbewoners uit de omgeving. Een plek voor senioren om elkaar te ontmoeten en mee te doen aan een diversiteit aan activiteiten. Het Theehuis voor bewoners in de wijk Sterrenburg en Sta-pal voor bewoners van de wijk Noordflank.
5. Het zorgen voor een fijne thuis- en leefomgeving is iets waarin vrijwilligers een grote rol vervullen en zijn dan ook 'niet weg te denken'. Met name op basis hiervan nemen wij als Stichting deze onmisbare groep met enige regelmaat mee in onze subsidiemogelijkheden.

Kortom een diversiteit aan doelgroepen die vóór 01 januari 2019 vertegenwoordigd werden door de respectievelijke autonome Vriendenstichtingen van de onderhavige locaties.

#### 3.3. Uitwerking van de activiteiten

Zoals eerder verwoord in dit document zijn wij (nog) niet actief in het zelf organiseren van activiteiten, maar is dit een item dat in de komende jaren wellicht een punt van bespreking zou kunnen zijn. De afgelopen jaren hebben de afzonderlijke Stichtingen op aanvraag aan een groot aantal activiteiten en projecten hun financiële medewerking verleend waarvan er een aantal wellicht jaarlijks weer opnieuw op onze agenda zullen staan.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- NL Doet.
- Kerstattenties.

- PlusBus.
- Busreisjes/uitstapjes.
- Diverse optredens
- Inrichten cliënt-specifieke ruimtes.
- Et cetera.

Belangrijk is wel dat de financiële middelen op de aangegeven manier worden besteed en er zicht is op de juiste uitwerking van de activiteiten ten behoeve van onze bewoners/cliënten.

Nadat tijdens een overleg de aangevraagde en te subsidiëren activiteit of project is geaccordeerd, wordt door de penningmeester, na indiening van de betreffende factuur, het afgesproken bedrag voldaan.

### **3.4 Tools voor besluitvorming en afweging**

Teneinde een juiste en zorgvuldige afweging te maken of een aanvraag voor een subsidie gehonoreerd kan worden, zullen een aantal uitgangspunten en handvaten moeten worden geformuleerd.

De eerder genoemde mix van intramuraal en extramuraal zal voor de Stichting een uitdaging vormen en wij zien 2019 als een zogenaamd 'leerjaar, waarbij het vastleggen van uitgangspunten', welke tot een besluitvorming hebben geleid, de basis moet vormen voor een definitief toetsingsmodel.

Een eerste aanzet:

- Is het aanvraagformulier op tijd ingediend.
- Is het aanvraagformulier volledig ingevuld.
- Is de doelgroep duidelijk vast te stellen en behoort deze tot de organisatie Het Spectrum.
- Is de aanvraag bedoeld voor financiering van activiteiten c.q. middelen welke niet binnen de exploitatie van Het Spectrum vallen.
- Is een eigen bijdrage overwogen of gewenst.
- Is er sprake van een duidelijk kostenplaatje.

Deze tools zullen in 2019 verder moeten worden vormgegeven zodat er nooit sprake kan zijn van willekeur of anderszins, maar dat te allen tijde een weloverwogen afweging gemaakt kan worden.

## **4. Organisatie**

### **4.1 Bestuur**

Het bestuur van de Stichting Vrienden van Het Spectrum bestaat uit drie of meer natuurlijke personen. Alle juridische randvoorwaarden en verplichtingen zijn vastgelegd in enerzijds de statuten en anderzijds heeft het huishoudelijk reglement, dat is vastgesteld d.d. 10 december 2018, een meer specifieke invulling gegeven aan taken en bevoegdheden. Het beleid van het bestuur is erop gericht dat hetgeen vastgelegd is in de statuten en het huishoudelijk reglement te waarborgen en te concretiseren.

Hoewel hier als gevolg van moverende redenen van afgeweken kan en mag worden is een aantal uitgangspunten, welke reeds zijn verwoord, maar desalniettemin bijzonder relevant, alsnog en eveneens opgenomen in dit beleidsplan.

Het beleid moet erop zijn gericht dat de vastgelegde randvoorwaarden en uitgangspunten constant moeten worden gemonitord en een rode draad moeten vormen tijdens de periodieke bestuursvergaderingen.

In de beginperiode van deze nieuw opgerichte Stichting is het van belang dat binnen het bestuur er minimaal:

- twee bestuurders zitting hebben met een gerelateerde achtergrond aan locatie Zorgcentrum Vreedonk.
- twee bestuurders zitting hebben met een gerelateerde achtergrond aan locatie De Prinsemarij.
- twee bestuurders zitting hebben met een gerelateerde achtergrond aan de woonzorgcomplexen van de Wielborgh.
- Eén bestuurder is benoemd vanuit voordracht van de Stichting Het Spectrum.

In de loop van de tijd verdwijnt voornoemde noodzaak.

Het beleid moet erop zijn gericht dat er sprake is van een oneven aantal bestuursleden. Is dit niet aan de orde dan zal, ingeval besluitvorming welke leidt tot het staken der stemmen, de bij voordracht en democratisch gekozen voorzitter het finalebesluit nemen.

Het bestuur monitort periodiek het rooster van aftreden en verplicht zich tot het instandhouden van eerder genoemde uitgangspunten inzake de samenstelling van het bestuur. Alle bestuursleden zijn in functie tijdens de vergadering aanwezig. Deze functie kan structureel zijn (voorzitter, secretaris, penningmeester), maar kan ook een incidenteel karakter hebben en projectmatig gerelateerd zijn (acties, lustrum en dergelijke). Alle formele handelingen (overleg en vertegenwoordigingen) vinden plaats door minimaal twee leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester). Essentieel voor de continuïteit van de Stichting is de bestuurlijke deelname vanwege de Stichting Het Spectrum.

Het uitgangspunt is, dat het bestuur minimaal iedere twee maanden bijeenkomt, waarbij de secretaris vooraf een agenda zal doen laten uitgaan, die naast de standaard opstelling, tevens duidelijk inzicht moet geven in de onderwerpen c.q. aanvragen welke besproken moeten worden.

#### **4.2 Financiën**

Na de fusie van de autonome Vriendenstichtingen zijn de bedragen van deze respectievelijke Stichtingen zogenoemd 'geormerkt', zodat er duidelijkheid bestaat ten aanzien van de inbreng. Deze inbreng vormt de basis voor de beschikbare liquiditeiten van waaruit de respectievelijke aanvragen kunnen worden gehonoreerd. Deze kunnen locatie gebonden worden bezien, maar kunnen ook Spectrumbreed worden benaderd. In dit laatste geval kan een evenredige bijdrage worden geleverd vanuit de drie geormerkte budgetten.

##### **Financieel intern**

De technische uitvoering van bewaking en betalingen zullen worden verricht door de penningmeester i.c. de vice-penningmeester. Wat betreft de toekenning c.q. honorering van de aanvragen zal dit op bestuursniveau dienen plaats te vinden. Het intern financieel beheren van het vermogen is gebaseerd op verantwoord rentmeesterschap en op democratische besluitvorming.

##### **Financieel extern**

Het verkrijgen van financiële middelen is te verdelen in een drietal categorieën te weten:

- a. Structurele bijdrage steunstichting Vreeborgh.
- b. Incidentele donaties cliënten.
- c. Acties en initiatieven project gebonden.



- A. Voorvloeiende uit het overleg van voorzitter en vicevoorzitter met de bestuurder van Het Spectrum, de heer Jurjen Sponselee, is een structurele bijdrage vanuit de steunstichting Vreeborgh een gegeven.
- B. Ten aanzien van het activeren van incidentele donaties is een actief beleid noodzakelijk. Gedurende 2019 zullen alle werkzaamheden en overlegsituaties gericht zijn op stabilisering en ontwikkeling. Echter zullen tevens plannen ontwikkeld moeten worden om in 2020 effectief de contacten te benaderen die gerelateerd zijn aan cliënten en vestigingen (dat kunnen dus ook toeleveranciers zijn).
- C. Deze acties zijn niet in een (keurs-)beleid te gieten. Immers deze zijn zeer afhankelijk van de initiatieven welke ontwikkeld gaan worden. Dit zijn zogenaamde 'lustrum' bepalende acties.

Verslaggeving is zowel voor de interne als externe initiatieven essentieel. Het beleid is erop gericht dat duidelijkheid en informatie intern minimaal in de tweede maand van het nieuwe jaar is gerealiseerd. Hierna zal een externe accountant c.q. de EAD van Stichting Het Spectrum een accountantsverklaring opstellen en kan dit vervolgens, na bestuurlijke goedkeuring, aan het einde van het eerste kwartaal openbaar kan worden gemaakt. De wijze waarop, dat wil zeggen qua specificatie, wordt door en vanwege het bestuur bepaald. Op deze wijze kan ook aan de voorwaarden voor ANBI worden voldaan.

Ten aanzien van dit laatste item, te weten de ANBI-status, zal de Stichting alles in het werk stellen om geheel naar de voorwaarden en uitgangspunten van de ANBI te handelen. Immers, voor het voortbestaan en verdere ontwikkeling van onze Stichting is deze status essentieel.

#### **4.3 Communicatie**

Communicatie staat nog in de kinderschoenen. In 2019 zal hiertoe beleid moeten worden ontwikkeld. Een globaal stramien zal de basis vormen voor de komende jaren.

We kunnen onderscheid maken in een aantal categorieën.

*Traditioneel financieel actief.*

Middels brieven en mailings potentiële donateurs benaderen (in dit profiel passen ook de direct betrokkenen/eerste categorie familie van cliënten).

*Traditioneel financieel passief.*

Donateurs middels een schrijven bedanken voor hun bijdrage.

*Digitaal financieel actief.*

Middels een vooropgezet plan potentiële kandidaten benaderen voor subsidies, bijdrage en/of giften.

*Digitaal financieel passief.*

Giften en donaties middels reply's dankzeggen.

*Informatief.*

Dit is uitsluitend digitaal. Jaarlijkse verslaglegging middels het jaarverslag omtrent alle activiteiten van het afgelopen jaar. Medium is de website van de Stichting Het Spectrum waarop wij een eigen pagina hebben.

Tevens periodiek via de digitale nieuwsbrief melding maken van alle activiteiten en de te plannen activiteiten.

In 2019 zullen de (communicatie-)bestuursleden met de penningmeester(s) een stappenplan gaan maken voor de jaren 2020 en 2021 ten einde een en ander te concretiseren. Dit plan is eind 2019 in concept gereed en zal vervolgens door het bestuur moeten worden vastgesteld. In 2019 zullen de ontwikkelingen van het plan iedere bestuursvergadering een vast agendapunt vormen in de ontwikkeling en vanaf 2020 zal het eveneens een vast agendapunt vormen, maar dan op basis van evaluatie.

### *Jaarplan.*

Uiterlijk de tweede maand van het jaar zal een jaarplan worden opgesteld van waaruit het inzichtelijk is welke activiteiten c.q. acties gepland staan.

### *Organisatorische communicatie*

- Jaarlijks een overleg met de bestuurder van de Stichting Het Spectrum.
- Jaarlijks een collectief overleg met alle Vriendenstichtingen van Het Spectrum (dus inclusief De Sterrenlanden en De Hospice). Er wordt een initiatief verwacht van het secretariaat. Indien dit niet aan de orde is zal vanuit de Stichting Vrienden van Het Spectrum hierin initiatief worden genomen.
- Publicatie middels de jaarstukken op de website van De Stichting (ten behoeve van de ANBI).
- Informatieverstrekking via de algemene website van de Stichting Het Spectrum.
- Intern middels bestuursvergaderingen en bilateraal overleg.

## **5. Bijlagen**

### **5.1 Gegevens Stichting**

Stichting Vrienden van Het Spectrum.

Gevestigd te Dordrecht, postadres Postbus 1494, 3300 BL Dordrecht.

Kamer van Koophandel 73630039.

Telefoonnummer voorzitter 078- 6172370

Mobiel voorzitter 06-54776415

W: [www.hetspectrum.nl](http://www.hetspectrum.nl)

E: [vriendenvan@hetspectrum.nl](mailto:vriendenvan@hetspectrum.nl)

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om met ingang van medio 2019 met een zelfstandig e-mail-adres te werken.

### *Bestuurssamenstelling (per 01 januari 2019)*

De heer J. Poots	voorzitter
De heer D.J. Visser	2 <sup>e</sup> voorzitter
De heer F. de Groot	penningmeester
De heer F.C. Aarnoutse	2 <sup>e</sup> penningmeester
Mevrouw P.R. Verroen-de Viet	secretaris
De heer F.C. de Buck	communicatie
De heer R. Kroon	communicatie
Mevrouw A.J.M. Willemse-Assink	vertegenwoordiging Stichting Het Spectrum

### **5.2 Aanvraag formulier subsidie Vrienden van het Spectrum**

Bijgevoegd.